

Bem-vindo à nossa empresa!

Seja bem-vindo à nossa empresa! Estamos entusiasmados por tê-lo a bordo e ansiosos para trabalharmos juntos.



J by Jheniffer Cardoso



Onboarding??

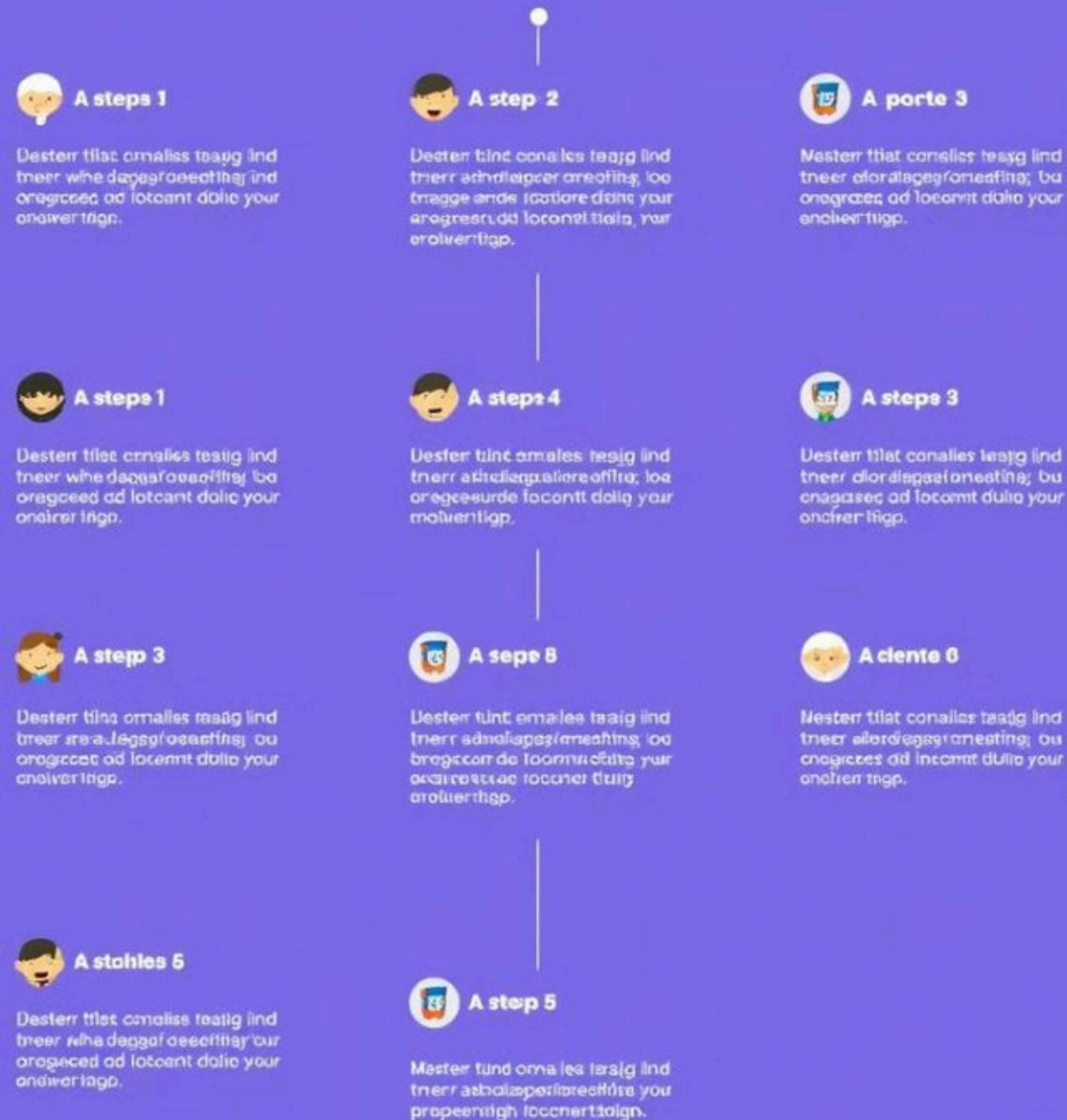
É o processo de integração que tem por objetivo facilitar os seus próximos dias. Te dando uma visão panorâmica de vários processos, e as principais dúvidas.

Vamos falar sobre nossa empresa, nossa cultura, nossas regras e dúvidas que podem surgir nos próximos dias



Onboarding

You instead of you word an proces and riboarting.



Seu processo de onboarding

DAY 1:

1

Introdução à empresa

Apresentação do Código de Ética, da cultura, missão e valores da empresa

2

Conhecimento da equipe

Tour pelas instalações. Reunião com seus colegas de trabalho para apresentar seus papéis e responsabilidades.

3

Treinamento técnico

Capacitação para o uso das ferramentas e sistemas utilizados na sua área de atuação.

PRODUTOS E SERVIÇOS



Óculos de Sol

Prada, Versace, Ray Ban, Ana Hickamnn, Vogue, Tommy Hilfigher, Marc Jacobs, Atitude, Bulget, Fila, Victor Hugo, Carolina Herrera, Jhesel e outras.



Relógios Originais

Diesel, Armani, Seiko, Seculus, Technos, Champion, Mormaii, Michael Kors, LINCE, Orient, Magnum, XGAMES, EURO.



JÓIAS EM OURO

Peças industriais e Peças por encomendas. Desde COnsertos a Fabricação de Jóias



PRATAS E Semijóias

Marcas diversas, desde a prata branca, até a prata rodinada (alta joalheria).

PROPÓSITO

Transformar a maneira de ver a vida,
criando oportunidades de crescimento e
desenvolvimento.

Estando presente nos melhores momentos
da vida das pessoas.



Código de Conduta:

Tomar decisões em conformidade com as expectativas no código de ética empresarial significa realizar os negócios de forma correta.

O código de conduta tem o objetivo de guiar suas decisões e atitudes dentro do ambiente de trabalho.

Vídeo no Link: <https://youtu.be/sckxH0q-mRc>



Nossa História

Assista nosso vídeo:

[https://drive.google.com/file/d/1dT2wb0ObWWkwqca_HkFAJDqzLsjtE30d/view?](https://drive.google.com/file/d/1dT2wb0ObWWkwqca_HkFAJDqzLsjtE30d/view?usp=drive_link)

[usp=drive link](https://drive.google.com/file/d/1dT2wb0ObWWkwqca_HkFAJDqzLsjtE30d/view?usp=drive_link)

Sobre a nossa empresa

1

Missão

Criar Memórias repletas de emoções.

2

Visão

Ser o grupo mais inovador na região, melhorando a vida das pessoas..

3

Valores

Autoconstrução, Foco no Essencial, Enfrento a Realidade, Jogo Limpo, Não tenho Braço Curto

Link do Video: <https://youtu.be/pnuoaqggnn8U>

bs
Brilho do Sol
ÓPTICA E RELOJOARIA

Safira
JOALHERIA E ÓTICA

ONIX
JOALHERIA E ÓTICA

ZOFIE

Nossa estrutura organizacional

Direção

Toma decisões estratégicas e define as diretrizes da empresa.

Gerência

Lidera as equipes, define metas e acompanha o desempenho das áreas.

Equipes

Executa as tarefas, alcança as metas e contribui para o sucesso da empresa.

Link do video: <https://youtu.be/pnuoaqggn8U>



Nosso compromisso com o desenvolvimento profissional

1

Treinamento e desenvolvimento
Oferecemos programas de treinamento e desenvolvimento para ajudar nossos colaboradores a crescerem em suas Atividades

2

Mentoria e acompanhamento
Conectamos colaboradores com mentores experientes para orientação e apoio em suas trajetórias.

3

Oportunidades de crescimento
Criamos oportunidades para que nossos colaboradores assumam novos desafios e responsabilidades.



Suas responsabilidades



Tarefas Diárias

Realizar suas rotinas, de acordo com as instruções do seu gestor.



Comunicação eficaz

Manter uma comunicação clara e transparente com seus colegas e superiores.



Trabalho em equipe

Colaborar com seus colegas de equipe para alcançar os objetivos da empresa.



Resolução de problemas

Identificar e solucionar problemas de forma proativa e eficiente.

Seus Benefícios

1 Seguro Acidentes

Em casos de acidentes, possui um Plano de reembolsos de consultas para possíveis emergências.

3 Gympass

Parceria que permite desconto nas academias e várias academias.

2 Conexa Saude

O colaborador tem gratuito 1 Atendimento com Psicólogo de forma online através do aplicativo.

4 Desconto para Compras

Descontos de 20% para compras para si mesmo na Empresa.



Cultura e Conexão

Comemoração de metas

1 Comemoração de metas

2 Rota de Crescimento

3 Reunião de Resultados

4 Encontros 60 a 90 dias



Sua Política de Treinamento e Desenvolvimento

Programa de Integração

Apresentação da empresa, valores e cultura.

Treinamento técnico

Desenvolvimento de habilidades específicas para sua função.

Cursos online

Acesso aulas gravada, cursos onlines e materiais relevantes.

Mentoria

Orientação e acompanhamento individualizado com um mentor experiente.



Sua Política de Feedback

- 1** Feedback Construtivo
Receba feedback regular e construtivo, com foco em seu desenvolvimento e crescimento.
- 2** Ambiente Seguro
Incentivamos um ambiente seguro para compartilhar ideias, sugestões e críticas construtivas.
- 3** Comunicação Eficaz
Utilize a comunicação assertiva, clara e respeitosa para um feedback eficaz e positivo.



Reuniões e Palestras

- 1** **Importância dos Treinamentos**
A importância dos treinamentos, o porque é importante, como muda vidas.
- 2** **Encontros de Equipe**
Fazemos alguns encontros de equipe de cada 30 a 90 dias.
- 3** **Objetivo dos Encontros**
A ideia é fazer a equipe interagir, é trazer temas relacionados a comportamentos e ajudar na implantação da cultura da empresa.
- 4** **Investimento e Participação**
Gastamos um valor considerável para esses encontros e sempre perguntamos a disponibilidade da equipe antes. Então esperamos um esforço da parte de vocês para participar.





O que esperamos de você?

1

Comunicação Direta

Nunca para os lados, com o seu colega. Geralmente ele não resolver a sua situação, pelo contrário, ainda pode te orientar da maneira errada, pois o gestor tem uma visão mais estratégica.

2

Transparência e Clareza

Existem muitas coisas que não são para ser legais, mas são para o bem todos, para garantir as normas e existência da empresa. Caso tenha alguma dúvida, ou algo que lhe incomode, converse com seu gestor que ele te orientará e explicará os motivos de certa decisão.

3

Canais de Comunicação

Quando tiver algo, sempre converse com o gestor.

O que esperamos de você?

Foco no resultado

Foco na resolução do conflito e não em fofocas, picuinhas. Não fique de conversa paralela.

Persistência

Pode existir alguns momentos difíceis, mas quando focamos na solução e aguentamos na dor do processo. O resultado sempre vem.

Dedicação e participação

Dedicação e compromisso nos seus estudos. Participação em equipe, colaboração. Que compareça aos treinamentos.





O que esperamos de você?

Ciclo da Aprendizagem

Acreditamos no ciclo da aprendizagem. E aceitamos vários tipos de pessoas com histórias diferentes. Alguns já maduros e com grandes experiências e outros ainda começando a jornada.

Oportunidade de Aprender

A empresa é um local onde todos tem a oportunidade de aprender. E é você colega que vai ajudar nessa jornada.

Dicas para o Processo

DICAS  Tenha paciência com você, AS VEZES voce pode esquecer algo mesmo, faz parte do processo.

Empatia e Compreensão

Tenha empatia com os colegas caso ele esqueça, faz parte do processo.

Apresentacao da Cultura:

PARTE 1: <https://youtu.be/1n24x3YVgl8>

PARTE 2: https://youtu.be/xuicvE_zGkE

Duvidas de Rh:

<https://youtu.be/p8B-XJKcvpl>